

知って得する助成金活用アンケート

以下のアンケートに記入していただくと、厚生労働省（労働）分野関係の助成金が受給可能かどうか診断して、診断結果をお知らせします。できるだけ正確にお答えください。

貴社名		代表者名	
住 所	〒		
T E L		F A X	
業 種		資 本 金	
ご記入者		役 職	

- Q1. 御社の業種は何ですか。（ ）業
 ①製造業②卸、小売り、飲食業③建設業④情報サービス業⑤医療・福祉・介護関連事業
 ⑥派遣業⑦その他サービス業⑧それ以外の業種
- Q2. 社会保険の加入状況はいかがですか。（該当項目に○をしてください）
 ア. 雇用保険 イ. 労災保険 ウ. 厚生年金保険 エ. 健康保険
- Q3. 従業員（雇用保険被保険者）は何人ですか。（該当する人数に○をしてください）
 ア. 0人 イ. 1～9人 ウ. 10～50人 エ. 51～100人
 オ. 101～300人 カ. 301人以上
- Q4. うち、パート・アルバイト・契約社員等は何人ですか。（該当する人数に○をしてください）
 ア. 0人 イ. 1～9人 ウ. 10～50人 エ. 51～100人
 オ. 101～300人 カ. 301人以上
- Q5. うち、60歳以上の従業員は何人ですか。（該当する人数に○をしてください）
 ア. 0人 イ. 1～9人 ウ. 10～50人 エ. 51～100人
 オ. 101～300人 カ. 301人以上
- Q6. 就業規則を労働基準監督署に届け出ていますか。 (はい・いいえ)
- Q7. 65歳以上の定年か継続雇用制度を定めていますか (はい・いいえ)
- Q8. パート・アルバイト・契約社員等の待遇を改善する予定はありますか。 (はい・いいえ)
- Q9. 中高年齢者を従業員として雇い入れる予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q10. 新たな従業員の雇い入れ、または出向者の受け入れの予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q11. 障害者を雇い入れる予定はありますか？ (はい・いいえ)
- Q12. 女性従業員の管理職登用や育成の予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q13. 従業員の能力開発のために、教育訓練の実施あるいは支援をする
 予定がありますか？ (はい・いいえ)

- Q14. 従業員の育児・介護のための支援をする予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q15. 保育・介護関連事業に携わっている、または予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q16. 従業員のために雇用管理を充実させる予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q17. 障害者のために職場環境を充実させる予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q18. 事業の縮小又は従業員のリストラ、休業、出向、配置転換の予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q19. 再就職のための支援の予定がありますか。 (はい・いいえ)
- Q20. 顧問契約をしている社会保険労務士がいますか。 (はい・いいえ)

☆その他ご質問等がございましたらお書きください。

FAX の返送先はコチラまで▶▶▶ **020-4665-9615**

＼お気軽にお問合せください／

お電話でのお問合せは☎

メールでのお問合せは✉

03-5224-6391

info@office-takakura.jp

〒104-0061

東京都中央区銀座1-15-7 マック銀座ビル3階

高倉経営労務管理事務所

社会保険労務士 高倉 敏憲 携帯 090-1037-2535